



**Частное общеобразовательное учреждение
«Высшая школа предпринимательства»
(ЧОУ «ВШП»)**

Положение об Общем собрании работников

ПРИНЯТО

Протокол заседания педагогического
совета ЧОУ «ВШП»
№ 6 от «26» мая 2023 г.



ВЕРЖДАЮ
ЧОУ «ВШП»
М.Г. Лабян М.Г.
от «26» мая 2023 г.

Тверь, 2023

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации и регламентирует деятельность Общего собрания работников образовательной организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательной организации.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников образовательной организации (далее — Общее собрание) руководствуется:
 - Конституцией Российской Федерации;
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
 - нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
 - Уставом образовательной организации и настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание работников функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении организацией, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.
- 1.4. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- 2.1. Организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации на высоком качественном уровне.
- 2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития Образовательной организации.
- 2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития Образовательной организации;
- 2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности.
- 2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Образовательной организации.
- 2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Образовательной организации.
- 2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов Образовательной организации.
- 2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции.
- 2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Образовательной организации.
- 2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Образовательной организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

- 2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Образовательной организации.
- 2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Образовательной организации.
- 2.13. Внесение предложений о поощрении работников Образовательной организации.
- 2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Образовательной организации и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенции Общего собрания

В компетенции Общего собрания работников входят:

- 3.1. Разработка и принятие решения о заключении Коллективного договора.
- 3.2. Формирование первичной профсоюзной организации Образовательной организации.
- 3.3. Решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания работников Образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором и иными локальными актами Образовательной организации:
 - 1) Обсуждать и принимать правила внутреннего трудового распорядка.
 - 2) Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Образовательной организации и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.
 - 3) Определять меры, способствующие более эффективной работе Образовательной организации, вырабатывать и вносить предложения директору по вопросам улучшения функционирования Образовательной организации, совершенствования трудовых отношений.
 - 4) Определять приоритетные направления деятельности Образовательной организации, перспектив его развития.
 - 5) Вносить предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации.
 - 6) Содействовать созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников
 - 7) Поддерживать общественные инициативы по развитию Образовательной организации.
 - 8) Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.
 - 9) Проводить работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования.
 - 10) Вносить предложения об организации сотрудничества Образовательной организации с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Образовательной организации и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности.
 - 11) Представлять интересы Образовательной организации в органах власти, других организациях и учреждениях.
 - 12) Рассматривать документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Образовательной организации.

4. Организация деятельности Общего собрания

- 4.1. Общее собрание работников состоит из работников Образовательной организации. Работник

считается членом Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Образовательной организацией.

- 4.2. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год. Общее собрание работников собирается по инициативе Директора образовательной организации, либо по инициативе Директора образовательной организации и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников.
- 4.3. Общее собрание работников Образовательной организации считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов работников Образовательной организации.
- 4.4. Руководит работой Общего собрания работников председатель — работник Образовательной организации, избираемый простым большинством голосов.
- 4.5. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания,
 - информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания,
 - организует подготовку и проведение заседания,
 - определяет повестку дня,
 - контролирует выполнение решений.
- 4.6. Решение общего собрания работников Образовательной организации принимается открытым голосованием. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на собрании его членов. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу, являются обязательными для администрации Образовательной организации и всех работников Образовательной организации.
- 4.7. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
В протоколе фиксируются:
 - место, дата и время проведения;
 - количественное присутствие членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - решение.

5. Ответственность Общего собрания

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Образовательной организации.
 - за компетентность принимаемых решений.

6. Заключительные положения

- 6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.